

Ruszają Indywidualne Konta Rozwojowe. Pilotaż otwiera drogę do kompetencji przyszłości

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) ogłasza nabór na Operatorów projektów IKR – nawet 7,7 mln zł na rozwój edukacyjny dorosłych.

31 marca 2026 r. startuje nabór w ramach pilotażu Indywidualnych Kont Rozwojowych (IKR) – jednego z kluczowych instrumentów wspierających ideę uczenia się przez całe życie. Program ma na celu zwiększenie aktywności edukacyjnej osób dorosłych oraz realne wsparcie w podnoszeniu kompetencji i zdobywaniu kwalifikacji, dopasowanych do zmieniającego się rynku pracy. Nabór finansowany jest z Funduszu Europejskiego dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS).

Cel pilotażu: kompetencje, które odpowiadają na zmiany

Pilotaż IKR ma wyraźnie zdefiniowany cel: zwiększenie aktywności edukacyjnej osób dorosłych oraz realne upowszechnienie idei uczenia przez całe życie (lifelong learning). Projekt odpowiada na rosnące potrzeby rynku pracy, gdzie elastyczność kompetencyjna i gotowość do zmiany kwalifikacji stają się warunkiem utrzymania zatrudnienia i rozwoju zawodowego. Dzięki wdrożeniu IKR uczestnicy i uczestniczki zyskają dostęp do kompleksowego wsparcia – od indywidualnego planu rozwoju, przez wsparcie motywacyjne, aż po finansowanie konkretnych usług rozwojowych.

Pilotaż IKR wprowadza podejście popytowe – to uczestnik i uczestniczka decyduje o wyborze usług rozwojowych, korzystając z Bazy Usług Rozwojowych (BUR), a Operator finansuje ich realizację.

– Uruchomienie Indywidualnych Kont Rozwojowych to przełomowy moment w budowaniu nowoczesnej gospodarki opartej na kompetencjach przyszłości. Tworzymy system, w którym uczenie się przez całe życie przestaje być ideą, a staje się realnym, dostępnym narzędziem rozwoju dla każdego dorosłego. IKR oddaje decyzję w ręce obywatela, wzmacnia jego sprawczość i pozwala elastycznie reagować na dynamiczne zmiany rynku pracy. To inwestycja nie tylko w kwalifikacje, ale w pewność zawodową, aktywność społeczną i odporność całej gospodarki. Wierzymy, że lifelong learning stanie się fundamentem rozwoju Polski – świadomego, inkluzywnego i konkurencyjnego w skali europejskiej – podkreśla **Joanna Zembaczyńska-Świątek, zastępca prezesa PARP.**

Skala przedsięwzięcia: 15 projektów w 11 województwach

Pilotaż obejmie 11 województw i łącznie 15 projektów. W województwach: lubelskim, mazowieckim, warmińsko-mazurskim oraz zachodniopomorskim zostaną zrealizowane po dwa odrębne projekty. Każdy projekt obejmie wsparciem 6 powiatów. Program obejmie m.in. województwa :

- dolnośląskie, kujawsko-pomorskie, opolskie, podkarpackie, podlaskie, śląskie, świętokrzyskie,

- oraz podwójne alokacje w wybranych województwach, np. mazowieckim (Radom i powiaty okołoradomskie oraz północne Mazowsze).

Obszary objęte wsparciem zostały wybrane na podstawie szczegółowej analizy depopulacji oraz poziomu bezrobocia – dwóch czynników, które w połączeniu tworzą trwałe bariery rozwojowe.

Interwencja skoncentruje się na regionach, gdzie negatywne trendy demograficzne i ekonomiczne wzajemnie się wzmacniają, ograniczając mobilność zawodową i dostęp do edukacji. Pilotaż ma przetestować skuteczne mechanizmy przełamywania tych barier.

Kto może ubiegać się o dofinansowanie?

Nabór skierowany jest do szerokiego katalogu podmiotów, które będą odpowiedzialne za rekrutację uczestników i uczestniczek oraz realizację wsparcia zgodnie z indywidualnymi planami rozwoju. O dofinansowanie mogą ubiegać się m.in. przedsiębiorcy, instytucje otoczenia biznesu, organizacje działające na rzecz zatrudnienia i rozwoju kapitału ludzkiego, partnerzy społeczni i gospodarczy, organizacje pracodawców i związki zawodowe, uczelnie oraz stowarzyszenia z udziałem jednostek samorządu terytorialnego.

Kluczowym warunkiem jest posiadanie odpowiedniego potencjału kadrowego, technicznego i finansowego, a także doświadczenia określonego w kryteriach dostępu. Dopuszczalne są projekty partnerskie, co otwiera przestrzeń dla współpracy międzysektorowej.

Zakres wsparcia – od opracowania planu rozwoju po konkretne kwalifikacje

W ramach projektów możliwe będzie finansowanie:

- aktywnej rekrutacji uczestników i uczestniczek,
- działań motywacyjnych i wsparcia na każdym etapie,
- opracowania Indywidualnych Planów Rozwoju,
- usług rozwojowych dostępnych w BUR,
- monitoringu jakości szkoleń.

Maksymalna wartość projektu wynosi 7,7 mln zł, przy poziomie dofinansowania sięgającym 98,8%. Wymagany wkład własny to jedynie 1,2%, co znacząco obniża barierę wejścia dla wnioskodawców. Wsparcie przypadające na jednego uczestnika i uczestniczkę wynosi do 9 000 zł. W przypadku osób z grupy B przewidziano wkład własny w wysokości 500 zł.

Kto skorzysta z IKR?

Wsparcie trafi do osób dorosłych (18+) zamieszkujących obszary objęte projektami. Uczestnicy i uczestniczki zostaną podzieleni na dwie grupy:

Grupa A (min. 60% uczestników i uczestniczek):

- osoby bezrobotne, bierne zawodowo, poszukujące pracy,

- rodzice małych dzieci lub opiekunowie,
- osoby 55+,
- osoby z niepełnosprawnościami.

Grupa B (max. 40%):

- osoby w wieku 18–54 lata, niezależnie od statusu zawodowego.

Rekrutacja uczestników i uczestniczek rozpocznie się od I kwartału 2027 r. i będzie prowadzona przez wybranych w naborze Operatorów.

IKR – inwestycja w przyszłość rynku pracy

Pilotaż Indywidualnych Kont Rozwojowych to strategiczny krok w kierunku budowy nowoczesnego systemu wsparcia edukacji dorosłych w Polsce. Program odpowiada na rosnące potrzeby rynku pracy, wspiera elastyczne ścieżki kariery i promuje odpowiedzialność za własny rozwój.

To nie tylko finansowanie szkoleń – to zmiana podejścia do uczenia się: bardziej świadoma, dostępna i dopasowana do realnych potrzeb.

Najważniejsze daty naboru

- **Start składania wniosków:** 4 maja 2026 r., godz. 00:00
- **Zakończenie naboru:** 22 maja 2026 r., godz. 16:00



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



 **PARP**
Grupa PFR